

## **Política Afirmativa para Promoção da Diversidade e Inclusão**

**(PDI, p. 214-216)**

Esta política constitui-se em um conjunto de ações afirmativas com o intuito de promover a diversidade e a inclusão no ambiente acadêmico, reduzindo desigualdades históricas e proporcionando oportunidades equitativas para colaboradores e estudantes. Nesse sentido, o UNASP considera que o ambiente acadêmico deve ser inclusivo e equitativo quanto às oportunidades de acesso, permanência e conclusão do curso pelo estudante e de acesso e condições de trabalho para o colaborador.

### Objetivos

Promover a igualdade de oportunidades, no intuito de garantir que todos os estudantes e colaboradores tenham acesso igualitário e equitativo aos recursos e oportunidades no ambiente acadêmico, independente de sua origem étnica, gênero, sexo, classe social ou outras características pessoais.

Respeitar a diversidade, visando oportunizar o conhecimento sobre as diferentes etnias, culturas, identidades etc., evitando estereótipos, generalizações sobre grupos específicos, reconhecendo que, cada indivíduo é único e não deve ser julgado com base em preconceitos. Além de se fazer uso de linguagem inclusiva e respeitosa, por meio de diálogo aberto e respeitoso, no tocante a crenças religiosas, diferenças culturais e étnicas.

Promover eventos, debates e atividades multiculturais a fim de conscientizar e valorizar a diversidade cultural e étnica.

Reduzir a assimetria histórica, na implementação de medidas específicas para mitigar essa assimetria.

### Estratégias de Implementação da Política Afirmativa

1. Admissões inclusivas tanto para colaboradores, nos vários setores da instituição, quanto para alunos, oportunizando um processo seletivo com critérios inclusivos, considerando as necessidades de recursos especiais para a execução das provas.
2. Para o processo seletivo ofertado no stricto-sensu, o UNASP explicitará, em edital específico e no Regulamento do Programa de Pós-graduação Stricto-Sensu, os requisitos necessários para o ingresso, assim como, a reserva de vagas específicas.
3. Manutenção de apoio acadêmico para alunos com dificuldades de aprendizagem, e para aqueles que possuem laudos que atestem necessidades de educação especial, e que enfrentam barreiras específicas no processo de aprendizagem.
4. Oferta de apoio financeiro por meio de bolsas de 50% a 100% para alunos em situação de carência financeira comprovada.
5. Desenvolvimento de currículos que promovam uma perspectiva de experiências multiculturais nas áreas dos cursos, com inclusão de autores afro-brasileiros e indígenas, por exemplo.
6. Diversificação do corpo docente e administrativo, ao estabelecer metas de contratação de professores e funcionários de diferentes origens, bem como promover a capacitação em diversidade e inclusão para todos os membros da comunidade acadêmica.

7. Incentivo à pesquisa e grupos de pesquisa sobre o tema de inclusão e de ações afirmativas.
8. Promoção de eventos científicos e culturais para conscientização da comunidade acadêmica e social a respeito da diversidade e inclusão.

O UNASP, por meio do processo de autoavaliação, acompanhará os resultados desta política, monitorando o progresso em relação aos objetivos estabelecidos. A revisão contínua permitirá a adaptação das estratégias conforme necessário para a efetividade da diversidade e inclusão no meio acadêmico.